2026 年 11 月 25 日

報道関係各位

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

LGBTQ＋への取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2026」におけるゴールドを取得

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社（代表取締役社長：新宮　達史、本社：東京都港区、略称：CTC）は、11 月 25 日、一般社団法人 work with Pride※1 が策定する、LGBTQ＋※2 などの性的マイノリティへの取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2026」における「ゴールド」認定を 7 年連続で取得しました。

CTC は、多様な人材が活躍できる環境や風土を醸成するため、健幸経営、女性・シニア及び障がい者の活躍支援、育児・介護との両立支援などを含めたダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン（DE&I）施策に取り組んできました。LGBTQ＋や SOGI（性的指向や性自認）※3 の包摂に関する取り組みとしても、社内の規則や制度を定め、相談窓口の設置や社内への情報発信の強化で社員の理解を促進しています。

12 月 4 日からの人権週間に合わせて、LGBTQ＋への理解を深める目的でセミナーも予定しています。

今後も、一人ひとりが意欲を持ち、多彩な個性が多様な働き方で力を合わせ、新しいことに挑戦し自己実現できる職場環境こそが新たなソリューションや良いサービスを生み出すという考えのもと、年齢、性別、性自認や性的指向、国籍、障がいの有無などに関わらず、全ての社員を尊重し、ダイバーシティの浸透を図っていきます。

〈「PRIDE 指標」の「ゴールド」表彰マーク〉

work with Pride

Gold 2026

※1　work with Pride の「PRIDE 指標」説明ページ：https://workwithpride.jp/pride-i/

※2　LGBTQ+:レズビアン(Lesbian)、ゲイ(Gay)、バイセクシュアル(Bisexual)、トランスジェンダー(Transgender)、クイア/クエスチョニング(Queer/Questioning))の頭文字。その他多様なセクシュアリティ(+)を含む性的マイノリティの総称

※3　SOGI:性的指向、性自認（Sexual Orientation, Gender Identity)の頭文字

※　記載されている商品名などの固有名詞は、各社の商標または登録商標です。

※　掲載されている情報は、発表日現在の情報です。最新の情報と異なる場合がありますのでご了承ください。

以上

＜報道機関からのお問い合わせ先＞

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社　広報部　E-mail：press@ctc-g.co.jp