2026 年 11 月 26 日

報道関係各位

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

住友電気工業における人材育成のグローバル標準化に向けた基盤構築を支援

世界 40 カ国・280 社・5.5 万人規模での本格展開を開始

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社（代表取締役社長：新宮　達史、本社：東京都港区、略称：CTC）は、住友電気工業株式会社（代表取締役社長：井上　治、本社：大阪府大阪市、以下：住友電工）が推進する人材育成のグローバル標準化に向けた教育・研修の基盤構築を支援しました。住友電工は、米 Cornerstone OnDemand 社のクラウド型学習プラットフォーム「Cornerstone OnDemand」を活用し、2026 年 10 月に世界 40 カ国・280 社・5.5 万人規模での本格展開を開始しました。

住友電工は、従業員が活躍・成長・自己実現し、社会に貢献できる企業を目指し、「SEI ユニバーシティ（住友電工グループ共通の教育・研修体系）」を整備してきました。事業のグローバル化に伴い海外関係会社が増加する中、企業理念やコンプライアンスの浸透によるガバナンスの強化と、世界各地の従業員が等しく学べる環境の整備が必要となりました。

企業理念やコンプライアンス教育を 23 言語で提供する多言語対応、拠点ごとに異なるネットワーク環境下での安定稼働、大規模なアカウント運用に対応する基盤が求められていました。

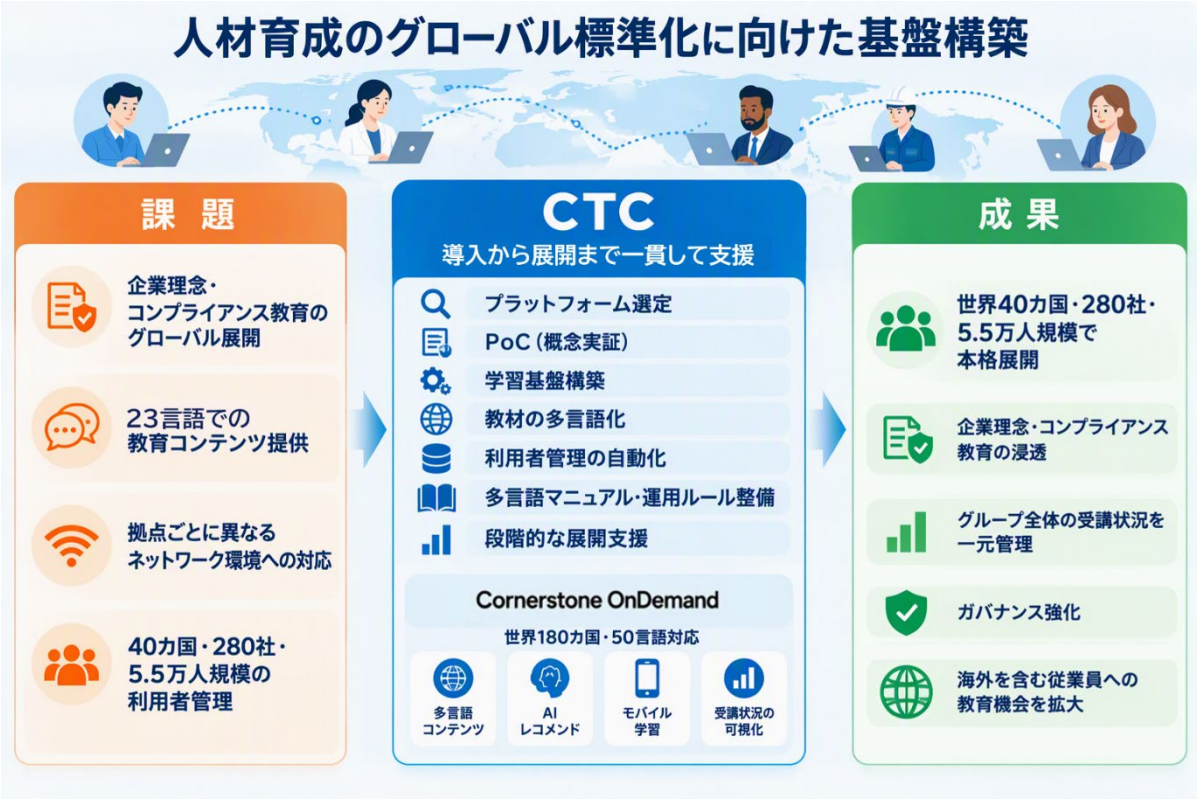
Cornerstone OnDemand は、世界 180 カ国・50 言語に対応するクラウド型の人材育成プラットフォームです。住友電工は、国内で培った教育体系をグローバル共通の学習環境として展開し、各国の従業員が母国語で場所を問わず学べる仕組みを実現しました。加えて、グループ全体の受講状況を一元的に管理することで、企業理念・コンプライアンス教育の浸透とガバナンス強化を推進しています。

CTC は、住友電工の人材開発部、情報システム部、海外拠点の人事センターが連携する部門横断プロジェクトにおいて、導入から本格展開までを伴走支援しました。グローバル展開に向けた多言語対応、アカウント運用、安定利用という 3 つの要件・課題に対し、各地域のネットワーク環境を踏まえた運用設計やシステム設定を行いました。さらに、権限の設計や認証基盤・人事マスタとの連携、受講状況の可視化を進め、グローバル共通の学習環境を構築しました。

2024 年 10 月に 9 言語で先行展開して以降、海外拠点からのフィードバックを反映した改善を繰り返しながら展開を進め、2026 年 10 月には 23 言語に拡大し、世界 40 カ国・280 社・5.5 万人規模での本格展開を開始しました。

CTC は今後も、今回構築したグローバル人材育成基盤を通じて、住友電工の人材育成に貢献していきます。また、今回の知見を生かし、グローバルに事業を展開する企業の学習基盤の導入から運用までを支援します。

＜人材育成のグローバル標準化に向けた支援のイメージ＞



▼Cornerstone OnDemand 紹介ページ

https://www.ctc-g.co.jp/solutions/cornerstone/index.html

※　記載されている商品名などの固有名詞は、各社の商標または登録商標です。
※　掲載されている情報は、発表日現在の情報です。最新の情報と異なる場合がありますのでご了承ください。

以上

＜報道機関からのお問い合わせ先＞
伊藤忠テクノソリューションズ株式会社
広報部
E-mail：press@ctc-g.co.jp