

基礎データ (連結)		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
従業員数	総数	人	9,927	10,099	10,540	11,095	11,732	
	男女別	男性	人	8,080	8,134	8,414	8,822	9,193
		女性	人	1,847	1,965	2,126	2,273	2,539
	地域別人数	日本	人	8,676	8,897	9,257	9,725	10,389
		アジア	人	1,220	1,172	1,255	1,343	1,317
		米州	人	31	30	28	27	26
		欧州	人	0	0	0	0	0

基礎データ (単体)		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
従業員数	総数	人	4,636	4,785	4,991	5,318	5,714	
	男女別	男性	人	3,813	3,915	4,048	4,291	4,551
		女性	人	823	870	943	1,027	1,163
	外国人	人	50	55	65	68	77	
	年齢別	30歳未満	人	809	889	980	1,098	1,281
		30～39歳	人	1,117	1,099	1,124	1,203	1,312
		40～49歳	人	1,697	1,693	1,684	1,678	1,698
		50～59歳	人	851	917	990	1,084	1,128
		60歳以上	人	162	187	213	255	295
	職種別	エンジニア	人	3,154	3,221	3,372	3,585	3,849
営業		人	997	1,042	1,081	1,173	1,301	
コーポレートスタッフ		人	485	522	538	560	564	
平均勤続年数 ^{※1}	男性	年	14.1	14.2	14.1	13.8	13.2	
	女性	年	12.9	12.7	12.4	12.1	11.1	
	計	年	13.9	13.9	13.8	13.4	12.8	
平均年齢 ^{※1}	男性	歳	41.5	41.7	41.7	41.4	41.0	
	女性	歳	38.0	37.9	37.7	37.4	36.4	
	計	歳	40.9	41.0	40.9	40.6	40.0	
自己都合退職者数 ^{※1}	男性	人	70	106	100	98	106	
	女性	人	12	28	27	22	19	
	計	人	82	134	127	120	125	
自己都合退職率 ^{※1}	男性	%	1.8	2.7	2.5	2.4	2.4	
	女性	%	1.5	3.2	2.9	2.2	1.7	
	計	%	1.8	2.8	2.6	2.3	2.2	
平均年間給与	円	9,336,993	9,410,649	10,287,919	10,765,554	10,900,966		
基本給と報酬総額の男女比 (女性:男性)	管理職層	基本給	—	1:1.06	1:1.07	1:1.06	1:1.07	
		報酬総額	—	1:1.10	1:1.06	1:1.06	1:1.07	
	一般職層	基本給	—	1:1.10	1:1.13	1:1.11	1:1.12	
		報酬総額	—	1:1.14	1:1.12	1:1.11	1:1.12	
男女の賃金の差異	全労働者	%	—	—	78.3	78.7	77.8	
	正規雇用労働者	%	—	—	78.8	78.9	78.2	
	非正規雇用労働者	%	—	—	73.0	76.2	67.0	

ダイバーシティ (単体)		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
採用者数	総数	人	318	311	368	490	608	
	新卒	男性	人	101	97	100	141	182
		女性	人	61	59	61	77	112
		計	人	162	156	161	218	294
	キャリア	男性	人	142	134	170	239	258
		女性	人	14	21	37	33	56
		計	人	156	155	207	272	314
嘱託再雇用	人	122	136	160	182	230		
管理職層 ^{※1}	総数	人	1,257	1,324	1,399	1,473	1,502	
	男女別	男性	人	1,187	1,244	1,316	1,381	1,405
		女性	人	70	80	83	92	97
	外国人	人	6	5	6	8	8	
障がい者雇用率 ^{※2}	%	2.5	2.4	2.3	2.3	2.6		
新卒初任給	修士了	円	245,200	245,200	245,200	315,100	315,100	
	学士・高専専攻科卒	円	230,000	230,000	230,000	295,500	295,500	
	高専本科卒	円	—	—	—	273,100	273,100	
新卒入社3年後定着率	男性	%	93.2	94.8	96.0	91.8	85.0	
	女性	%	100	93.1	95.1	86.4	91.8	
	計	%	94.9	94.2	95.7	89.7	87.6	

働き方 (単体)		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均年休取得率	%		61.0	64.2	70.7	68.3	67.2
平均年休取得実績	日		11.7	12.3	13.5	13.0	12.9
従業員1人あたり月間平均残業時間	時間		16	13	12	13	12
育児休業等制度利用者 ^{*3}	男性	人	49	58	95	97	100
	女性	人	23	26	20	31	26
	計	人	72	84	115	128	126
育児休業等の男性労働者の取得率 ^{*3}	%		35.8	46.8	65.5	73.4	68.9
育児休業復職率 ^{*4}	男性	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	女性	%	97.0	97.8	100.0	100.0	96.3
	全体	%	98.8	99.0	100.0	100.0	99.0
育児休業定着率	男性	%	77.8	70.0	92.9	97.1	95.9
	女性	%	96.3	87.5	84.0	100.0	96.0
	全体	%	92.0	83.3	87.2	97.6	95.9
看護休暇制度利用者	人		144	147	101	137	119
介護休業制度利用者	人		0	0	0	3	3
介護休暇制度利用者	人		35	33	34	31	48
業務上災害発件数	件		1	2	0	4	2
業務上死亡者数	人		0	0	0	0	0
朝型勤務 ^{*5}	年間	人	3,080	3,135	3,356	3,838	4,126
	月平均	人	1,519	1,709	1,835	2,099	2,270
スライドワーク ^{*6}	年間	人	1,916	1,638	1,658	1,698	2,000
	月平均	人	846	780	775	780	824
時間単位有休 ^{*7}	年間	人	1,357	845	969	905	907
	月平均	人	327	228	266	244	249
短時間勤務制度利用者	人		93	72	70	62	60
欠勤率 ^{*8}	%		0.2	0.2	0.3	0.3	0.3

女性活躍推進関連データ (単体)	単位	2024年度
女性管理職層	人	97
女性新規管理職層登用	人	9
女性主任	人	121
正社員女性比率	%	20.4
新卒採用女性比率	%	38.1

健康関連指数 (単体)	単位	2024年度
定期健康診断受診率	%	100.0
喫煙率	%	19.9
運動習慣者 ^{*9}	%	27.6
日常的な身体活動実践者 ^{*10}	%	38.3
適性体重維持者	%	66.3
健診の要再検査・要受診者	%	53.6
主観的健康観 ^{*11}	%	81.6
主観的パフォーマンス ^{*12}	点	6.61
働きがいがある ^{*13}	%	79.7
こころの健康診断受診率	%	95.4
こころの健診高ストレス者割合	%	7.1

セキュリティ・コンプライアンス (連結)	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
重大なセキュリティ事故発件数	件	0	0	0	0	0
重大なコンプライアンス違反件数	件	0	0	0	0	0
重大な環境法令違反件数	件	0	0	0	0	0

- ※1 平均勤続年数、平均年齢、自己都合退職者数、自己都合退職率、管理職層に関する各数値はCTC原籍社員です。
- ※2 特例子会社、グループ適用会社を含む数値です。人数は、法定雇用率の算定における障がい者雇用者数のカウント方法によって算出しています。
- ※3 育児・介護休業法に基づく規定により育児休業等の取得実績を算出しています。
- ※4 前年度の育児休業からの復職者のうち当年度3月末時点で在籍している社員数です。
- ※5 夜間や休日の時間外労働を制限し、早朝時間帯(5~9時)の勤務を奨励しています。奨励の取り組みとして、法令の時間外割増手当に加えて、早朝割増手当25%を上乗せして支給しています。
- ※6 始業時刻を午前5時~午前11時30分の範囲で調整しながらフルタイム勤務することができる制度です。
- ※7 年次有給休暇のうち5日分(40時間)を、1時間単位で取得することができる制度です。
- ※8 病気やけがなどの理由で欠勤している日数が、所定就業日数に占める割合を、勤怠実績から集計しています。
- ※9 「1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施」という問いに対し、「はい」と回答した割合です。
- ※10 「日常生活において歩行または同等の身体活動を1日1時間以上実施」という問いに対し、「はい」と回答した割合です。
- ※11 「現在のあなたの健康状態は良いですか」という問いに対し、「とても良い」「まあ良い」と回答した割合です。
- ※12 「あなたが病気やけががない時に発揮できる最も優れたパフォーマンスを10とした場合、過去4週間のあなたの自身の仕事をどのように評価しますか?」という問いに対する回答結果の平均値です。
- ※13 「働きがいのある仕事だ」という問いに対して、「そうだ」「まあそうだ」と回答した割合です。

注 算出基準は各年度3月31日現在です。小数のある数値は小数第2位を四捨五入しており、金額記載は単位未満を四捨五入しています。障がい者雇用は各年度6月1日現在とし、小数第2位以下を切り捨てています。グループ会社の男性育児休業等取得率は小数第1位以下を切り捨てています。

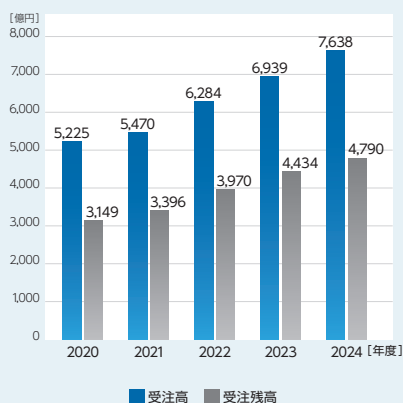
業績 (億円)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
売上収益	4,799	5,224	5,709	6,475	7,282
売上総利益	1,215	1,347	1,391	1,626	1,877
売上総利益率	25.3%	25.8%	24.4%	25.1%	25.8%
その他の収益及び費用	▲778	▲842	▲926	▲1,053	▲1,202
営業利益	436	505	465	573	676
営業利益率	9.1%	9.7%	8.1%	8.9%	9.3%
当社株主に帰属する当期純利益	305	354	342	413	503
受注高	5,225	5,470	6,284	6,939	7,638
受注残高	3,149	3,396	3,970	4,434	4,790

1人あたり情報* (百万円)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
売上収益	48	52	54	58	62
営業利益	4.4	5.0	4.4	5.2	5.8

連結貸借対照表 (億円)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
流動資産	3,537	3,811	4,051	4,722	5,178
非流動資産	1,091	1,266	1,230	1,189	1,221
資産合計	4,627	5,077	5,280	5,912	6,400
流動負債	1,728	1,737	1,830	2,136	2,398
非流動負債	273	456	394	366	393
負債合計	2,001	2,192	2,224	2,502	2,791
資本合計	2,626	2,885	3,056	3,409	3,608
負債及び資本合計	4,627	5,077	5,280	5,912	6,400

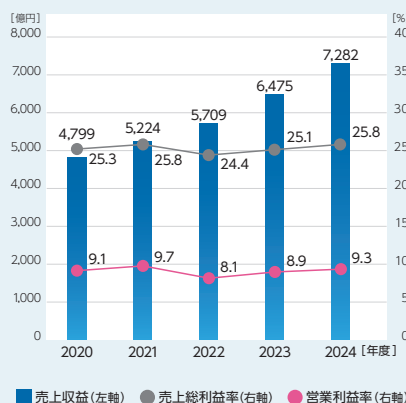
* 期末人員数で算出

受注高、受注残高の推移
(2020～2024年度)



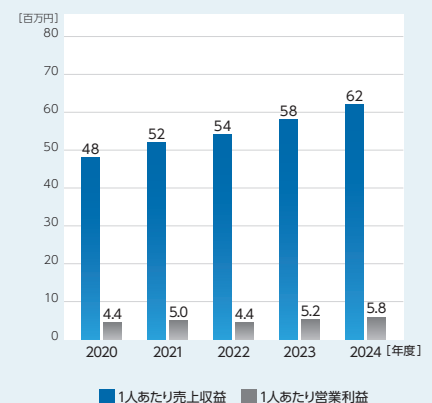
2024年度の受注高は前年度比+10%超、受注残高は+8.0%となり、いずれも過去最高を更新した。

売上収益、売上総利益率、営業利益率の推移
(2020～2024年度)



2024年度は、当社グループの広範な顧客基盤を活かし、拡大するDX需要を全方位で捉えた結果、売上収益が過去最高を更新した。加えて、付加価値の高い案件や開発の収益性向上などが寄与し、売上総利益率、営業利益率は2期連続で伸長した。

1人あたり売上収益・営業利益の推移
(2020～2024年度)



売上収益、営業利益の伸長により、1人あたり売上収益及び営業利益は好調に推移した。