



DATA

075 会社情報

077 財務ハイライト
Message from CFO

079 非財務ハイライト

081 役員一覧



財務ハイライト

	2014年度	2015年度	2016年度
業績			
売上収益	3,819	3,916	4,078
売上総利益	913	915	967
売上総利益率	23.9%	23.4%	23.7%
その他の収益及び費用	▲ 619	▲ 636	▲ 656
営業利益	293	279	311
営業利益率	7.7%	7.1%	7.6%
当社株主に帰属する当期純利益	174	180	219
受注高	3,881	3,983	4,376
受注残高	2,016	2,083	2,381
1人あたり情報※(百万円)			
売上収益	45	46	47
営業利益	3.5	3.3	3.6
連結貸借対照表(百万円)			
流動資産	2,272	2,290	2,502
非流動資産	755	789	829
資産合計	3,027	3,079	3,331
流動負債	1,109	1,086	1,216
非流動負債	189	163	158
負債合計	1,298	1,249	1,374
資本合計	1,729	1,830	1,957
負債及び資本合計	3,027	3,079	3,331

※ 期末人員数で算出

(億円)						
2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
4,296	4,520	4,870	4,799	5,224	5,709	6,475
1,016	1,077	1,181	1,215	1,347	1,391	1,626
23.6%	23.8%	24.2%	25.3%	25.8%	24.4%	25.1%
▲ 690	▲ 718	▲ 764	▲ 778	▲ 842	▲ 926	▲ 1,053
326	359	417	436	505	465	573
7.6%	7.9%	8.6%	9.1%	9.7%	8.1%	8.9%
236	246	285	305	354	342	413
4,352	4,702	4,907	5,225	5,470	6,284	6,939
2,437	2,629	2,723	3,149	3,396	3,970	4,434
50	51	51	48	52	54	58
3.8	4.1	4.3	4.4	5.0	4.4	5.2
2,728	2,983	3,247	3,537	3,811	4,051	4,722
811	806	1,141	1,091	1,266	1,230	1,189
3,539	3,789	4,388	4,627	5,077	5,280	5,912
1,259	1,354	1,626	1,728	1,737	1,830	2,136
171	184	376	273	456	394	366
1,430	1,538	2,003	2,001	2,192	2,224	2,502
2,109	2,251	2,386	2,626	2,885	3,056	3,409
3,539	3,789	4,388	4,627	5,077	5,280	5,912

Message from CFO

財務、リスク管理の両面から、新生CTCを支えます

CTCは、これまで以上に伊藤忠グループと連携し、力強く成長する企業へと生まれ変わります。

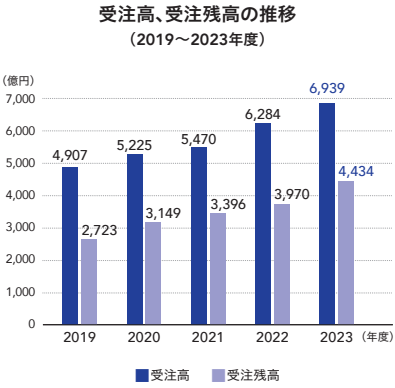
AI技術や量子コンピュータ、先端通信技術など先進技術を追求し、CTC独自のソリューションを展開することで、お客様のDXを加速、社会課題を解決してまいります。収益力の強化と高い効率性を追求し、ステークホルダーの期待に応えることでさらに信頼を高めてまいります。

一方、CTCの高い収益性、それを支える強い財務基盤、その他の知的資本情報を適切に開示し、お客様が安心して頼れるパートナーとして企業価値を高めることがCFOとしての使命の一つと考えています。

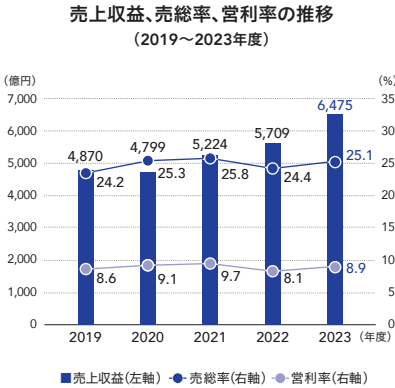
また、時代の変化に伴う為替や金利変動、コンプライアンス違反などの「負のリスク」を的確に管理すると共に「正のリスク」ともいうべき、新たな技術力の獲得、事業機会の獲得機会を逸失してしまうリスクの回避に向け、強い財務基盤も活用し、投資や人材育成を進め「CTC 5.0 知的資本経営」を目指してまいります。



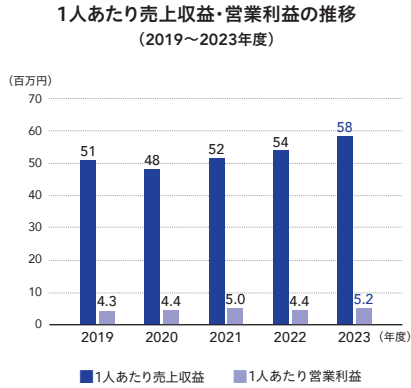
取締役 兼 専務執行役員
経営管理グループ担当役員
兼 CFO 兼 CCO
関 鎮



2023年度は、IT技術による業務システム刷新の需要を着実に捉え、受注・受注残共に過去最高値を更新。自動車を含む製造業、公益、運輸、小売業向けではDX案件が好調。通信事業者向けでは通信設備、非通信事業におけるサービス基盤構築が伸長した。



2023年度は、好調な受注、高水準にある受注残高を背景に、売上収益が過去最高値を更新。幅広い産業において、ITインフラの整備やセキュリティ関連ビジネスが好調に推移し、情報通信分野では通信設備、非通信事業におけるサービス基盤構築が成長に寄与した。



売上収益、営業利益の伸長により、1人あたり売上収益及び営業利益は好調に推移しています。

非財務ハイライト

基礎データ(連結)

項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数	総数	人	9,927	10,099	10,540	11,095
	男女別	男性	8,080	8,134	8,414	8,822
		女性	1,847	1,965	2,126	2,273
	地域別人数	日本	8,676	8,897	9,257	9,725
		アジア	1,220	1,172	1,255	1,343
		米州	31	30	28	27
		欧州	0	0	0	0

基礎データ(単体)

項目			単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数	総数		人	4,636	4,785	4,991	5,318
	男女別	男性	人	3,813	3,915	4,048	4,291
		女性	人	823	870	943	1,027
	外国人		人	50	55	65	68
	年齢別	30歳未満	人	809	889	980	1,098
		30～39歳	人	1,117	1,099	1,124	1,203
		40～49歳	人	1,697	1,693	1,684	1,678
		50～59歳	人	851	917	990	1,084
		60歳以上	人	162	187	213	255
	職種別	エンジニア	人	3,154	3,221	3,372	3,585
		営業	人	997	1,042	1,081	1,173
		コーポレートスタッフ	人	485	522	538	560
	平均勤続年数※1	男性	年	14.1	14.2	14.1	13.8
女性		年	12.9	12.7	12.4	12.1	
計		年	13.9	13.9	13.8	13.4	
平均年齢※1	男性	歳	41.5	41.7	41.7	41.4	
	女性	歳	38.0	37.9	37.7	37.4	
	計	歳	40.9	41.0	40.9	40.6	
自己都合退職者数※1	男性	人	70	106	100	98	
	女性	人	12	28	27	22	
	計	人	82	134	127	120	
自己都合退職率※1	男性	%	1.8	2.7	2.5	2.4	
	女性	%	1.5	3.2	2.9	2.2	
	計	%	1.8	2.8	2.6	2.3	
平均年間給与		円	9,336,993	9,410,649	10,287,919	10,765,554	
基本給と報酬総額の男女比 (女性:男性)	管理職層	基本給	—	1:1.06	1:1.07	1:1.06	
		報酬総額	—	1:1.10	1:1.06	1:1.06	
	一般職層	基本給	—	1:1.10	1:1.13	1:1.11	
		報酬総額	—	1:1.14	1:1.12	1:1.11	
男女の賃金の差異	全労働者	%	—	—	78.3	78.7	
	正規雇用労働者	%	—	—	78.8	78.9	
	非正規雇用労働者	%	—	—	73.0	76.2	

ダイバーシティ(単体)

項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
採用者数	総数	人	318	311	368	485
	新卒	男性	101	97	100	141
		女性	61	59	61	77
		計	162	156	161	218
	キャリア	男性	142	134	170	236
		女性	14	21	37	31
		計	156	155	207	267
嘱託再雇用		人	122	136	160	182
管理職層※1	総数	人	1,257	1,324	1,399	1,473
	男女別	男性	1,187	1,244	1,316	1,381
		女性	70	80	83	92
	外国人	人	6	5	6	8
障がい者雇用率※2		%	2.5	2.4	2.3	2.3
新卒初任給	修士了	円	245,200	245,200	245,200	315,100
	学士・高専専攻科卒	円	230,000	230,000	230,000	295,500
	高専本科卒	%	—	—	—	273,100
新卒入社3年後定着率	男性	%	93.2	94.8	96.0	91.8
	女性	%	100.0	93.1	95.1	86.4
	計	%	94.9	94.2	95.7	89.7

働き方(単体)

項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
平均年休取得率		%	61.0	64.2	70.7	68.3
平均年休取得実績		日	11.7	12.3	13.5	13.0
従業員1人あたり月間平均残業時間		時間	16	13	12	13
育児休業等制度利用者※3	男性	人	49	58	95	97
	女性	人	23	26	20	31
	計	人	72	84	115	128
育児休業等の男性労働者の取得率※3		%	35.8	46.8	65.5	73.4
育児休業復職率	男性	%	100.0	100.0	100.0	100.0
	女性	%	97.0	97.8	100.0	100.0
	全体	%	98.8	99.0	100.0	100.0
育児休業定着率	男性	%	77.8	70.0	92.9	97.1
	女性	%	96.3	87.5	84.0	100.0
	全体	%	92.0	83.3	87.2	97.6
看護休暇制度利用者		人	144	147	101	137
介護休業制度利用者		人	0	0	0	3
介護休暇制度利用者		人	35	33	34	31
業務上災害発生件数		件	1	2	0	4
業務上死亡者数		人	0	0	0	0
朝型勤務※4	年間	人	3,080	3,135	3,356	3,838
	月平均	人	1,519	1,709	1,835	2,099
	年間	人	1,916	1,638	1,658	1,698
スライドワーク※5	月平均	人	846	780	775	780
	年間	人	1,357	845	969	905
	月平均	人	327	228	266	244
短時間勤務制度利用者		人	93	72	70	62
欠勤率※7		%	0.2	0.2	0.3	0.3

人材開発(単体)

項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
延べ研修実施人数		人	135,889	98,252	108,375	110,280
1人あたり平均研修時間		時間	60	56	65	77
管理職向け全社研修参加率		%	100	99.7	98.8	98.2

女性活躍推進関連データ(単体)

項目	単位	2023年度
女性管理職層	人	92
女性新規管理職層登用	人	15
女性主任	人	105
正社員女性比率	%	19.3
新卒採用女性比率	%	35.3

健幸関連指数(単体)

項目	単位	2023年度
定期健康診断受診率	%	100
喫煙率	%	20.9
運動習慣者※8	%	25.8
日常的な身体活動実践者※9	%	35.2
適性体重維持者	%	66.8
健診の要再検査・要受診者	%	54.4
特定保健指導参加率	%	2024年度秋集計
主観的健康観※10	%	81.2
主観的パフォーマンス※11	点	6.58
働きがいがある※12	%	77.3
こころの健康診断受診率	%	94.5
こころの健診高ストレス者割合	%	7.7

セキュリティ・コンプライアンス(連結)

項目		単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重大なセキュリティ事故発生件数		件	0	0	0	0
重大なコンプライアンス違反件数		件	0	0	0	0
重大な環境法令違反件数		件	0	0	0	0

国内連結子会社の人材関連データ

会社名	単位	2023年度				
		女性管理 職層比率	男女の賃金の差異			男性 育児休業等 取得率※3
			全労働者	正規雇用 労働者	非正規 雇用労働者	
CTCテクノロジー株式会社	%	3.9	73.3	77.6	51.2	51
CTCシステムマネジメント株式会社	%	2.0	78.0	78.2	72.2	52
CTCエスピー株式会社	%	5.6	65.2	65.6	—	—
CTCファシリティーズ株式会社	%	21.1	65.8	94.5	39.5	75
CTCビジネスサービス株式会社	%	36.4	75.5	80.9	57.4	—
CTCビジネスエキスパート株式会社	%	—	92.1	91.4	101.8	—
アサヒビジネスソリューションズ株式会社	%	11.8	73.4	73.6	69.8	—
CTCひなり株式会社	%	100.0	110.0	106.8	86.8	100

※1 平均勤続年数、平均年齢、自己都合退職者数、自己都合退職率、管理職層に関する各数値はCTC原籍社員です。

※2 特例子会社、グループ適用会社を含む数値です。人数は、法定雇用率の算定における障がい者雇用者数のカウント方法です。小数点第2位以下を切り捨て

※3 育児・介護休業法に基づく規定により育児休業等の取得実績を算出しています。

※4 夜間や休日の時間外労働を制限し、早朝時間帯(5～9時)の勤務を奨励しています。

※5 始業時刻を午前5時～午前11時30分の範囲で調整しながらフルタイム勤務することができる制度です。

※6 年次有給休暇のうち5日分(40時間)を、1時間単位で取得することができる制度です。

※7 病気やけがなどの理由で欠勤している日数が、所定就業日数に占める割合を、勤怠実績から集計しています。

※8 「1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施」という問いに対し、「はい」と回答した割合です。

※9 「日常生活において歩行または同等の身体活動を1日1時間以上実施」という問いに対し、「はい」と回答した割合です。

※10 「現在のあなたの健康状態はよいですか」という問いに対し、「とてもよい」「まあよい」と回答した割合です。

※11 「あなたが病気やけががない時に発揮できる最も優れたパフォーマンスを10とした場合、過去4週間のあなたの自身の仕事をどのように評価しますか」という問いに対する回答結果の平均値です。

※12 「働きがいのある仕事だ」という問いに対し、「そうだ」「まあそうだ」と回答した割合です。

役員一覧 2024年4月1日現在

取締役	
柘植 一郎	
取締役会長	
新宮 達史	
代表取締役社長	
湊原 孝徳	
取締役 兼 副社長執行役員 社長補佐（全社営業戦略特命） 兼 CROグループ担当役員 兼 CRO	
関 鎮	
取締役 兼 専務執行役員 経営管理グループ担当役員 兼 CFO 兼 CCO	
池田 泰弘	
取締役	
堀内 真人	
取締役	
CRO(Chief Revenue Officer)：最高レベニュー責任者 CFO(Chief Financial Officer)：最高財務責任者 CCO(Chief Compliance Officer)：最高コンプライアンス責任者 CTO(Chief Technology Officer)：最高技術責任者 CAO(Chief Administrative Officer)：最高人事総務責任者 CDO(Chief Digital Officer)：最高デジタル責任者 CIO(Chief Information Officer)：最高情報責任者	

監査役	
清水 茂	
常勤監査役	
吉村 徳一郎	
常勤監査役	
天野 優	
監査役	

執行役員	
原口 栄治	
専務執行役員 CTOグループ担当役員 兼 CTO	
廣岡 純治	
常務執行役員 CTCシステムマネジメント株式会社 代表取締役社長（伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 社長付）	
大橋 博仁	
常務執行役員 情報通信事業グループ担当役員	
藤岡 良樹	
常務執行役員 デジタルサービス事業グループ担当役員 兼 北米管掌	
鳥越 浩嗣	
常務執行役員 エンタープライズ事業グループ担当役員	
平山 伸一	
常務執行役員 経営企画グループ担当役員 兼 CAO	
今川 聖	
常務執行役員 リテール＆サービス事業グループ担当役員 兼 海外事業管掌	
松丸 達也	
常務執行役員 広域・社会インフラ事業グループ担当役員	
小沢 恵一	
常務執行役員 金融事業グループ担当役員	
五十嵐 学	
常務執行役員 情報システムグループ担当役員 兼 CDO 兼 CIO	

澤登 寿	
執行役員 エンタープライズ事業グループ エンタープライズ第1本部長	
上 克也	
執行役員 CTCエスピー株式会社 代表取締役社長（エンタープライズ事業グループ担当役員付）	
中谷 寿宏	
執行役員 CTCテクノロジー株式会社 代表取締役社長（伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 社長付）	
長尾 和彦	
執行役員 広域・社会インフラ事業グループ担当役員補佐 兼 西日本支社長 兼 西日本営業本部長	
上田 昇	
執行役員 エンタープライズ事業グループ担当役員代行	
織田 保	
執行役員 情報通信事業グループ モバイル＆サービス本部長	
山本 憲	
執行役員 広域・社会インフラ事業グループ担当役員補佐 兼 東日本営業本部長	
田中 匡憲	
執行役員 ITOCHU Techno-Solutions America,Inc. President & CEO	
伊藤 嘉彦	
執行役員 CTC Global Pte. Ltd. Managing Director	
重藤 倫	
執行役員 リテール＆サービス事業グループ リテール＆サービスビジネス企画本部長	
稲木 賢一	
執行役員 エンタープライズ事業グループ エンタープライズ第2本部長	
奥村 弘幸	
執行役員 経営企画グループ 人事総務本部長	
渡久山 奈津美	
執行役員 CTOグループ プログラムマネジメント本部長	

次藤 智志	
執行役員 監査本部長	
吉田 智司	
執行役員 リテール＆サービス事業グループ リテール＆サービス第1本部長	
鈴木 一史	
執行役員 デジタルサービス事業グループ マネージドサービス企画・推進本部長	
櫻井 直樹	
執行役員 情報通信事業グループ 情報通信第3本部長	

お問い合わせ先

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社
広報部
E-mail：press@ctc-g.co.jp

■ CTC Webサイトのご案内

プレスリリースやサステナビリティに関する取り組み、各種事例などにつきましては、下記の CTC Web サイトをご覧ください。



コーポレートサイト
<https://www.ctc-g.co.jp/>



プレスリリース
<https://www.ctc-g.co.jp/company/release/>
当社のプレスリリース情報を掲載しています。



事例・コラム
<https://www.ctc-g.co.jp/report/>
お客様事例やイベントレポート、コラムを掲載しています。



Best Engine
<https://www.ctc-g.co.jp/bestengine/>
ITの最新動向や技術に関する当社の取り組みなどを掲載しています。



決算関連情報
<https://www.ctc-g.co.jp/company/ir/>
決算関連情報を掲載しています。



サステナビリティ
<https://www.ctc-g.co.jp/company/sustainability/>
サステナビリティに関する考え方や活動トピックスを掲載しています。



ガバナンス
<https://www.ctc-g.co.jp/company/about/governance/>
コーポレート・ガバナンスやリスクマネジメントに関する当社の取り組みなどを掲載しています。



At a Glance
https://www.ctc-g.co.jp/company/about/doc/ctc_at-a-glance.pdf
当社の概要や事業内容をまとめた説明資料を掲載しています。

- https://x.com/ctc_press
- <https://www.youtube.com/@ctcpr>
- https://www.instagram.com/ctc_recruit