部署紹介
テクニカルデザイン第１部

CTC
Challenging Tomorrow's Changes

部長メッセージ



情報通信事業グループ
情報通信第１本部
テクニカルデザイン第１部
部長　橋本　雅史

社会を動かす、その最前線へ。

テクニカルデザイン第1部は、NTTグループの重要な通信インフラを支えると同時に、IOWNや生成AI、クラウドといった新しい技術を取り込みながら、お客様の課題解決と価値創造に挑戦している組織です。

私たちの仕事は、既存サービスを守ることだけではありません。
プリセールス、設計、構築、保守運用まで一貫して関わりながら、社会に大きな影響を与える案件の中で、技術力と提案力の両方を磨くことができます。

私は、一人ひとりが自分の専門性を高め、挑戦を楽しみ、成長実感を持てることが、組織の強さにつながると考えています。

NTTグループの大規模案件を通じて、社会的意義の大きな仕事と、先端技術を活かした価値創出の両方に挑戦できることが、この組織の大きな魅力です。

社会的意義の大きい仕事に、技術で向き合いたい方。
大規模案件の中で、自分の可能性を広げたい方。
ぜひ私たちと一緒に、日本の未来を支える仕事に挑戦してください。

テクニカルデザイン第１部の組織構成

テクニカルデザイン第１部

社員数：18名　外部人材： 30名

顧客領域	NTT（持株会社） NTT東日本グループ
ビジネスモデル	プリセールス：約30% 開発・SI：約60% 保守運用サービス：約10%
規模/1案件あたり	百万円～100億円/件
人数/１案件あたり	数名～数十名/案件
年齢構成	20代：35%　40代　：30% 30代：25%　50歳以上：10%
新卒中途割合	新卒：60%　中途40%

テクニカルデザイン第1部は、NTT東日本グループを中心とした大規模案件に対し、プリセールスから設計・構築・保守運用まで一貫して価値を提供するアカウントSE組織です。

ソリューションエンジニアリング第１課

通信サービスおよび情報システム領域を担当
上流提案から設計・構築・運用まで幅広く関わり、システム寄りの案件にも深く入り込めます

ソリューションエンジニアリング第２課

通信サービス（ネットワーク設備）領域を担当
通信インフラの根幹を支える大規模ネットワーク案件で、上流提案から設計・構築・運用の専門性を高められます

ソリューションエンジニアリング第３課

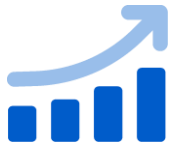
法人ビジネス・再販領域を担当
顧客課題に向き合いながら、提案型・共創型の案件に挑戦できます。

多様なバックグラウンドを持つメンバーが活躍しており、若手・中堅層を中心に、新しい技術や大規模案件へ挑戦しやすい環境です。

社員と外部人材が連携しながら案件を推進しており、社内外の関係者を巻き込みながらプロジェクトを前に進める力も磨くことが可能です。

テクニカルデザイン第１部の特徴・注力ポイント

社会インフラを支えながら、次の価値をつくる。
テクニカルデザイン第1部の3つの特徴



1. 国内有数の通信インフラ案件に関われる

私たちは、NTT東日本グループの重要な通信サービス・ネットワーク基盤を支える案件に継続的に関わっています。
社会的影響の大きい領域で、安定運用だけでなく、将来を見据えた設計・刷新にも携われます。



2. モノ売りではなく、課題解決型の提案に挑戦できる

製品やサービスを届けるだけではなく、お客様の課題に向き合い、生成AI・クラウド・IOWNなどの技術も活用しながら、業務変革や価値創出につながる提案を行っています。
技術を“導入する”だけでなく、“価値に変える”経験を積めることが、この組織の魅力です。



3. 専門性と人間力の両方を伸ばせる

技術スキルに加え、文章力・対人力・提案力など、プロジェクト推進に必要な力を組織独自の教育で高めています。
有志勉強会や交流施策もあり、中途入社者でも周囲とつながりながら早期に立ち上がりやすい環境です。
技術だけでなく、顧客と向き合いプロジェクトを動かす力まで伸ばせる点も、大きな成長機会です。

テクニカルデザイン第１部で得られる経験／目指せるキャリア

テクニカルデザイン第1部で得られる経験と、その先のキャリア



得られる経験 1：大規模インフラ案件への参画

光回線、IP-VPN、クラウド接続など、社会インフラに直結する案件に関わることで、スケールの大きい設計・構築・運用経験を積めます。その経験を通じて、大規模案件を俯瞰しながら推進する力を養えます。



得られる経験 2：先端技術を活用した提案

IOWNや生成AIなどの新しい技術を、お客様の課題解決や業務変革につなげる提案に挑戦できます。
技術トレンドを理解するだけでなく、実務の中で価値に変える力を身につけられます。



得られる経験 3：共創型の顧客支援

既存インフラの維持運用にとどまらず、中長期の視点でお客様と向き合い、新たなネットワークソリューションやサービス拡大に向けた提案活動に携われます。顧客と伴走しながら価値をつくる経験は、提案力やアカウント視点の強化につながります。

目指せるキャリアの例

・大規模案件をリードするプロジェクトマネージャー
・ネットワーク/インフラ領域のテクニカルスペシャリスト
・顧客課題に深く入り込むアカウントSE/提案リーダー

技術を深めたい方にも、上流や提案に広げたい方にも、複数のキャリアの選択肢がある環境です。

テクニカルデザイン第１部で働くキャリア入社者の声

キャリア入社者が語る、入社後に感じた成長と働きやすさ

前職では経験できなかった規模の案件に挑戦できています

NTT東日本グループを担当する中で、通信インフラ基盤の刷新や大規模ネットワーク構築など、社会的影響の大きい案件に関われています。
前職よりも案件規模が大きくなり、技術面でもプロジェクト推進面でも視野が広がりました。

困ったときにすぐ相談できる環境があります

組織内に技術・業務の知見を持つメンバーがいるため、一人で抱え込まずに相談しながら仕事を進められます。
キャリア入社でも周囲と連携しやすく、早い段階で業務に馴染むことができました。

同年代のメンバーも多く、自然に会話しやすい雰囲気です

30代前後のメンバーも多く、悩みや経験を共有しやすい雰囲気があります。
キャリア入社者にとって、安心して立ち上がりやすい環境だと感じています。

今後さらに期待していること

今後は、CTC全体のリソースや他本部との連携がさらに進むことで、お客様への提案の幅がより広がると感じています。
組織として進化していく余地があり、その変化の中で新しい価値づくりに挑戦できることも、この組織の魅力だと思います。

2024年入社/前職：インフラエンジニア