

明日を変えるITの可能性に挑み、 夢のある豊かな社会の実現に貢献する。

業績推移

50年の成長

1972年の創立当時の売上高は約10億円、社員数は176名。それから50年を経た現在、売上高は約520倍の約5,200億円*1、社員数はCTCグループで約55倍の約9,700名*2へと成長を遂げています。

*1 2021年度 *2 2022年4月1日現在

13期連続増配予定

■株主還元

株主の皆様への利益還元を重要な経営課題として認識し、連結配当性向45%程度を目安に、安定的かつ業績連動を意識した配当を実施しています。1株当たりの配当金は2008年度から12期にわたる増配を継続しており、6月16日に開催される第43期定時株主総会での承認を経て13期連続増配を達成する予定です。



■2021年度通期決算総括

持続的に成長し、全ての利益項目で最高益を達成しています。



主要テーマ「DC5」

DC5 Digital Transformation (DX) Cloud 5G

様々な分野の中で中心となるのは「DC5」、すなわち「デジタルトランスフォーメーション(DX)」「クラウド(Cloud)」「5G」。強みのある領域でのさらなる探究と市場拡大を図り、お客様の変革を支える新たな取り組みを推進しています。

- DX** お客様のDXの支援とともに、コミュニティ形成や共創ビジネスの拡大も視野に入れて、利用者の視点に立ったサービスを追求しています。
- クラウド** ハイブリッドクラウドやマルチクラウドなどの普及を背景に、CTCが得意とするシステム間の連携といった技(わざ)を磨いてお客様の期待に応えています。
- 5G** ローカル5GやIoT、デジタルツインでの活用を念頭に、5Gを超えるさらなる進化を見据え、挑戦を続けています。

持続的な成長を支えるビジネスモデル

300社を超えるグローバルパートナー

世界中から最先端のサービスを発掘し、つなぎ合わせ、最新かつ高品質なIT環境をお客様に提供しています。

アマゾン ウェブ サービス (AWS)	「AWS プレミアティアサービスパートナー」
Cisco	「APJC Partner of the Year」を2年連続受賞
Dell Technologies	「Titanium Blackパートナー」
HPE	「Platinumパートナー」
ネットアップ	「2021年度 Partner of the Year」を受賞
NVIDIA	「ELITE Partner」
Oracle	「Modern OPNパートナー」、クラウドやDBなどの複数のExpertise
Red Hat	「Premier Businessパートナー」
SAS	「Best Channel Award」を6年連続受賞

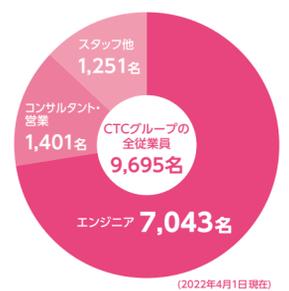
10,000社を超える幅広いお客様

通信キャリア、製造、小売、商社、金融、官公庁など、各業種特有の深い知識とノウハウをもとにニーズを捉えたサービスを提供。お客様の課題解決に貢献しています。

人材こそ最大の資本

7割がエンジニア

CTCグループ社員の約7割がエンジニアとして活動しており、高度かつ最適なサービスを実現できるよう、日々技術力に磨きをかけています。



■各分野のプロフェッショナル

ネットワークビジネス、クラウドネイティブ、仮想化技術などに深い知見を有する数多くの資格保有者が在籍しています。

エンジニア数 (CTCグループ社員)	7,043名	保有ベンダー資格数 (CTC単体)	10,235
--------------------	--------	-------------------	--------

(2022年6月1日現在)

■IT以外の資格を有する専門人材

5Gビジネスに必要な無線関連、再生可能エネルギー分野でその知見を発揮する気象予報士、公共性の高い大規模案件で重要視される技術士、ファンリティの設計・管理を行う一級建築士、電気工事士など、自社で責任を持てる形でサービスを提供するため、IT以外の資格を持った人材が数多く活躍しています。

- 陸上特殊無線技士
- 技術士
- 建築士
- 電気工事士
- 気象予報士 など

CTC未来財団

未来を支える人材育成に貢献

次世代を支える児童・青少年の育成を目的として、2019年10月に「CTC未来財団」を設立。「プログラミング教材の無料貸出を通じた小学生へのIT教育支援」「返済不要の奨学金給付等による大学生への修学支援」「障がいのある児童・青少年を支える機材購入や研究開発への助成金給付」の3つの事業に取り組んでいます。



新たな働き方「Upgrade the CTC Workstyle」

社員が個別の事情に対応した柔軟な働き方を選択でき、公私の充実や心身の健康につながる新しい働き方として、この4月より「Upgrade the CTC Workstyle」をスローガンとした新たな人事施策を導入しています。

- 個別事情に寄り添う「働く場所」の選択肢の拡大
- テレワークを活用した転勤・単身赴任の解消
- キャリアアップの機会を広げる社外副業制度
- 自己実現を支援する長期休業制度(サバティカル休暇)

グリーントランスフォーメーション

Gx

CO₂排出実質ゼロを目指す「脱炭素化」への動きが世界で加速する中、CTCグループはデジタル技術(IT×シミュレーション)を幅広いGX領域で活用し、カーボンニュートラル社会の実現を支援しています。

■脱炭素社会の実現に向けた取り組み



個々の多様性を尊重し、共に輝く社会へ

障がい者雇用を推進する特例子会社「CTCひなり株式会社」(略称:ひなり)では、日々の業務を通して障がいのある社員と彼らを支える社員が共に成長しながら、能力を発揮し、スキルアップしていける環境づくりを進めています。

ひなり サービスブランドロゴ

- 事業概要
- 事務代行やAIデータ準備サービス等のオフィス関連事業
 - 農作業の請負や農産物・加工品の販売等の農福関連事業



人で、答える。

伊藤忠テクノソリューションズ株式会社 www.ctc-g.co.jp



新卒採用 | 2024年度向けインターン募集 | キャリア採用 | 随時募集中